

2021
2030

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA
Strategický záměr 2021–2030

*Plán realizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Zdravotně
sociální fakulty JU pro rok 2022*



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Obsah

1. Vzdělávání	3
2. Výzkum	5
3. Internacionalizace.....	6
4. Otevřenost.....	7
5. Řízení	8



Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na rok 2022

Plán realizace Strategického záměru Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále též ZSF JU) pro rok 2022 představuje nedílnou součást strategického řízení ZSF JU. Vychází ze Strategického záměru ZSF JU na období 2021–2030 a je v souladu se Strategickým záměrem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na totéž období, jakož i s Plánem realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity pro rok 2022. ZSF JU se tímto svým Plánem realizace Strategického záměru hlásí k vizím, hodnotám a cílům Jihočeské univerzity definovaným v jejím Strategickém záměru a aplikuje je na podmínky a prostředí ZSF JU.

Plán realizace Strategického záměru ZSF JU pro rok 2022 je organizován, stejně jako Strategický záměr ZSF JU, do pěti prioritních oblastí: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K jednotlivým prioritním cílům jsou doplněny nejvýznamnější plánované aktivity (očekávaná opatření) pro rok 2022 na fakultní úrovni. Jeho smyslem je konkretizace vytyčených cílů a uvedení konkrétních aktivit pro rok 2022 vedoucích k jejich naplnění

1. VZDĚLÁVÁNÍ

1.1 Kvalita vzdělávání

- Průběžné hodnocení akreditovaných studijních programů ve spolupráci s jejich garanty.
- Provádění případných personálních změn v souladu s platnými metodickými materiály NAÚ.
- Pokračování v akreditačním řízení pro navazující magisterský studijní program Civilní nouzová připravenost.
- Příprava akreditace bakalářského studijního programu zaměřeného na veřejné zdravotnictví.
- Individuální přístup ke studentům ze strany pedagogů a poradenství studijního oddělení jako prevence studijní neúspěšnosti a prodlužování standardní doby studia.
- Využívání možnosti rozvoje nadaných studentů v rámci pozic „Pomocných vědeckých a pedagogických sil“, posílení individuálního přístupu.

1.2 Vazba na praxi

- Využívání tzv. klinických dnů ze strany pedagogů, začlenění odborníků z praxe do výuky.

- Maximální podpora odborníků z praxe, stabilizace jejich personálního začlenění v rámci platných akreditací studijních programů.
- Pravidelná setkávání s mentory praxe a školiteli na klinických pracovištích.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů ze strany klinických pracovišť.

1.3 Moderní vzdělávací infrastruktura

- Pokračování v zavádění nových metod výuky s využitím informačních technologií, především prostřednictvím práce v LMS Moodle a MS Teams.
- Tvorba nových a inovace stávajících e-learningových výukových materiálů a studijních opor, včetně blended learning.
- Spolupráce s Centrem podpory studentů se specifickými potřebami a individuální přístup ke studentům se specifickými potřebami.
- Pokračování v digitalizaci studijní agendy.

1.4 Efektivita a kvalita doktorského studia

- Podpora doktorandů v úspěšném a včasném dokončení doktorského studia.
- Sjednocení kritérií vědecko-publikačních aktivit doktorandů v doktorských studijních programech.

1.5 Flexibilní formy vzdělávání

- Rozvoj distančních forem vzdělávání.
- Zvyšování úrovně kombinované formy vzdělávání dalším zaváděním nových výukových materiálů blended learning.

1.6 Rozvoj a profesionalizace CŽV

- Zajištění kvalitního chodu systému CŽV na ZSF JU – spolupráce koordinátora CŽV s garanty jednotlivých programů a kurzů, administrativní a organizační podpora.
- Získání akreditace MZ ČR pro certifikovaný kurz Fyzická manipulace s pacientem při ošetrovatelské péči.
- Příprava certifikovaného kurzu „Katetrizace močového měchýře u muže“ s plánovanou akreditací MZ ČR.
- Realizace nového certifikovaného kurzu „Krátká intervence v preventivní kardiologii“, kterému byla v roce 2021 udělena akreditace MZ ČR.
- Realizace stávajících kurzů pro širokou i odbornou veřejnost.
- Příprava nových kurzů pro širokou i odbornou veřejnost.
- Realizace stávajících programů Dětské univerzity.
- Příprava nových a realizace stávajících programů Univerzity třetího věku.
- Rozšíření lektorské spolupráce s absolventy fakulty v rámci výuky v programech CŽV.

- Podpora dalšího individuálního vzdělávání zaměstnanců fakulty.
- Realizace profesně zaměřených kurzů pro studenty a akademické pracovníky fakulty v oblasti jazykových a vědecko-výzkumných kompetencí – školení pro ovládnutí softwaru IBM SPSS Modeler a Acrea Text Mining.
- Marketingová propagace vybraných kurzů a aktivit ČŽV, zejména kurzů pro širokou veřejnost.
- Mezifakultní spolupráce v rámci Dětské univerzity a jazykových kurzů pro studenty JU.

1.7 Absolventi

- Příprava nové struktury newsletteru zasílaného absolventům fakulty, rozesílání newsletteru za pomoci některého z profesionálních nástrojů určených k podobnému účelu (např. MailChimp).
- Zapojení absolventů ve větší míře do programů ČŽV – jejich využití jako lektorů např. při časovém vytížení stávajících lektorů z řad akademických pracovníků fakulty.
- Realizace kurzů ČŽV pro absolventy za zvýhodněnou cenu.
- Navýšení počtu členů Klubu absolventů.
- Propagace členství v Klubu absolventů při Státních závěrečných zkouškách a při promociích.

2. VÝZKUM

2.1 Excellence výzkumu

- Metodologická a finanční podpora při budování mezioborových výzkumných týmů.
- Podpora publikačních aktivit pracovníků ZSF JU s důrazem na kvalitní mezinárodní časopisy evidované v databázích WoS a Scopus a na kvalitní vědecké monografie.
- Zvyšování kvality vědeckých časopisů vydávaných ZSF JU.

2.2 Společenská relevance výzkumu

- Implementace výsledků výzkumů do pedagogického procesu, resp. provázání výzkumu a vývoje se vzdělávacím procesem na ZSF JU.
- Zvýšení povědomí odborné i širší laické veřejnosti o výzkumných aktivitách realizovaných na ZSF JU.

2.3 Podpora a rozvoj výzkumných infrastruktur

- Efektivní využívání prostředků RVO: motivační podpora, podpora interních výzkumných záměrů, podpora excelentních publikací, podpora excelentní publikační

činnosti, vydávání vědeckých časopisů, podpora výzkumné činnosti ústavů, podpora studentské vědecké činnosti apod.

- Cílená podpora akademických pracovníků vedoucí ke zvýšení úspěšnosti v získávání projektu u grantových agentur (GA ČR, TA ČR, AZV ČR, resortní granty, mezinárodní granty).
- Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury – přístrojového vybavení, laboratoří apod.

2.4 Systémová podpora mladých výzkumných pracovníků

- Podpora krátkodobých a dlouhodobých vědecko-výzkumných stáží především mladých akademických pracovníků a doktorandů.

2.5 Transfer technologií (znalostí)

- Systémová podpora spolupráce s praxí.
- Rozvoj aplikačního potenciálu.

3. INTERNACIONALIZACE

3.1 Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků

- Smluvní zajištění spolupráce s Atlantic Language Galway a nabídka jazykových kurzů pro zaměstnance fakulty.
- Nabídka a podpora mobilit a stáží v rámci ERASMUS+ KA 131 (*Mobility podporované z fondů vnitřní politiky, v jejichž rámci je možné realizovat mobility studentů a zaměstnanců do programových i partnerských zemí*).
- Příprava projektů ERASMUS+ KA 171 (*Mobility podporované z fondů vnější politiky, která je zaměřena na mobility do partnerských zemí*) do Thajska a do USA.
- Nabídka a podpora mobilit v rámci ERASMUS+ KA 107 (Projekty Kreditové mobility): spolupráce s Izraelem, Bosnou a Hercegovinou, Albánií, Kanadou a Nepálem.

3.2 Internacionalizace studijních programů

- Nabídka studijních programů na online platformách.
- Navázání kontaktů do Turecka a Japonska.
- Systémové vytváření nabídky předmětů pro příjezdějící studenty – rozšíření course catalogue.

3.3 Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání

- Implementace uznávání vzdělávání a výsledků studia v zahraničí při přijímání uchazečů pro BP Nursing.

3.4 Vytváření mezinárodního prostředí a propagace v zahraničí

- Rozvoj mezinárodního marketingu – průzkum trhu týkající se agentur.
- Pokračování ve spolupráci s Keystone Education Group a StudyPortals.
- Aktualizace a úprava webových stránek v angličtině.

3.5 Strategické řízení internacionalizace

- Vznik mezinárodní rady ZSF JU – organizace prvního jednání.
- Součinnost na celouniverzitní Strategii mezinárodní spolupráce ve VaV a internacionalizaci JU – poskytnutí potřebných informací.

4. OTEVŘENOST

4.1 Marketing

- Efektivní využívání nových webových stránek pro informování o činnosti ZSF JU – vyhledání a odstranění nedostatků nového systému.
- Podpora mediálního obrazu fakulty. Vyhodnocování zpráv o ZSF JU v regionálních i celostátních tištěných i elektronických médiích.
- Prohlubování spolupráce se základními a středními školami.
- Rozšíření spektra využívaných sociálních sítí ve spolupráci s útvarem marketingu JU.
- Propagace fakulty prostřednictvím propagačních předmětů s uplatněním jednotného vizuálního stylu.
- Využití dosavadních zkušeností s on-line komunikací a podle možností návrat k „face-to-face“ formám setkávání. Obnovení pravidelných shromáždění akademické obce.

4.2 Public relations

- Participace na akcích zvyšujících povědomí o činnosti ZSF JU a její celospolečenské roli, např. Den otevřených dveří, Noc vědců, Den s univerzitou, Den zdraví apod.
- Popularizace vědeckých výsledků a mediální prezentace pracovníků a studentů fakulty.
- Posilování zpětnovazebných mechanismů od zaměstnavatelů – systematické dotazování na spokojenost s absolventy JU.
- Efektivnější a přehlednější zveřejňování pracovních nabídek od zaměstnavatelů na nových webových stránkách.
- Posilování vazeb s klinickými pracovišti.
- Posílení komunikace s absolventy – zasílání informací, lepší PR Klubu absolventů.

- Posílení spolupráce s orgány státní správy a samosprávy – obnovení spolupráce s Krajskou hygienickou stanicí Jihočeského kraje, další spolupráce se Státním zdravotním ústavem (Den zdraví).

4.2.1 Fundraising

- Identifikace příležitostí k dalšímu fundraisingu.
- Posilování strategických partnerství.

4.3 Společenská odpovědnost

- Pořádání otevřených diskusí a kulatých stolů ve vazbě na Projekt na podporu strategického řízení JU (PPSŘ) „Veřejné debaty o aktuálních společenských a etických otázkách na ZSF JU“.
- Pořádání edukačních a preventivních programů pro veřejnost – realizace nových redukčních kurzů „Hubni zdravě“.
- Rozvoj poradenských služeb fakulty poskytovaných v rámci center Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd – pracoviště praxe; výživové poradenství ve vazbě na redukční kurzy.
- Realizace opatření podporujících udržitelný rozvoj ve vazbě na PPSŘ „Snížení energetické náročnosti budovy děkanátu Vltava“.
- Posilování role ZSF JU při hledání řešení aktuálních problémů – aktivní role při řešení otázek souvisejících s pandemií covidu-19.

5. ŘÍZENÍ

5.1 Proměna prostředí a nastavení procesů ve vazbě na strategické řízení instituce

- Příprava dalších oblastí součástí informačního datového skladu fakulty, Postupná realizace naplňování jednotlivých oblastí (studijní, projektová ekonomická, zahraniční apod.) datového skladu fakulty.
- Vyhodnocení přijatých opatření v uplynulých letech přijatých za účelem posílení finanční odpovědnosti ředitelů ústavů, optimalizace používaných motivačních nástrojů.
- Finanční analýza vývoje externích příjmů v dlouhodobém horizontu (2010–2021) s cílem definovat základní dlouhodobé trendy ve vývoji těchto příjmů a navrhnout motivační opatření k posílení těchto zdrojů.

5.2 Lidské zdroje

- Finalizace prací na kariérním řádu fakulty s cílem posílit a stabilizovat personální politiku na fakultě. Deklarovat tak zájem fakulty na odborném růstu svých zaměst-

nanců a posílit jejich dlouhodobou motivaci k profesnímu vzdělávání a kariéernímu růstu. Provázat dlouhodobé výsledky hodnocení zaměstnanců s odměňováním pracovníků.

- Vypracovat střednědobé plány strategického rozvoje ústavů s důrazem na zajištění personální stabilizace realizovaných studijních programů. Definovat oblasti vědeckého rozvoje ústavu, specifikovat odborné týmy a odborné zaměření každého akademika.

5.3 Rozvoj a obnova infrastruktury

- Realizaci závěrečné fáze projektové dokumentace na přístavbu Vltava IV. etapa. Prováděcí projektová dokumentace a dokumentace pro výběr zhotovitele stavby.
- Realizace přeložení kanalizační přípojky – vyvolaná doprovodná investice investičního záměru Vltava IV. etapa.
- Renovace osvětlení chodeb a přednáškových sálů s cílem zajistit úsporu spotřeby energie. Investiční záměr pro roky 2022–2023.
- Příprava a zahájení prací na instalaci fotovoltaických panelů v budově J. Boreckého 27 – Vltava s cílem snížení závislosti na dodavatelských zdrojích energie a snížení nákladů energií v následujících letech.
- Příprava a zahájení realizace zázemí pro Rozvoj výuky preklinických oborů na ZSF JU v letech 2022–2024, především investice do úpravy prostor v budově J. Boreckého 27 – Vltava, investiční záměr je podporován získáním prostředků z fondu FSP Jihočeské univerzity.

ZDRAVOTNĚ SOCIÁLNÍ FAKULTA – Strategický záměr 2021–2030

Plán realizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti ZSF JU pro rok 2022

Předkládá Mgr. Ivana Chloubová, Ph.D., děkanka fakulty

Vědecká rada ZSF JU dne

Schválil Akademický senát ZSF JU dne

Vydala: Zdravotně sociální fakulta JU

Adresa: J. Boreckého 1167/27, České Budějovice

Editor: Mgr. et Mgr. Ondřej Doskočil, Th.D.

Fotografie: Libor Sváček

Vydání: duben 2022

www.zsf.jcu.cz



Zdravotně
sociální fakulta
Faculty of Health
and Social Sciences

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice