

Rozhodnutí děkanky ZSF JU č. 1/2018

k hodnocení neakademických pracovníků

Článek I.

Odložení pravidelného ročního hodnocení

Pravidelné hodnocení neakademických pracovníků, které je pravidelně realizováno ke dni 31. 5. příslušného kalendářního roku se pro rok 2018 z důvodu pilotního nasazení nového systému hodnocení neakademických pracovníků odkládá o jeden měsíc. Rozhodný termín se posunuje na 30. 6. 2018.

Článek II.

Řešení důsledků odložení hodnocení

Zaměstnanci, kterému v důsledku odložení hodnocení o jeden měsíc bude na základě tohoto hodnocení zvýšena od 1. 7. 2018 mzda, bude rozdíl mezi nově stanovenou mzdou a mzdou platnou k 31. 5. 2018 doplacen. Zúčtování tohoto doplatku proběhne nejpozději spolu s výplatou za měsíc červenec 2018.

U zaměstnance, u kterého by v důsledku hodnocení došlo k poklesu mzdy oproti stavu k 31. 5. 2018, nebude vyplacená mzda za měsíc červen 2018 krácena. Nově přiznaná prémie může být přiznána maximálně na období 11 měsíců, to je do 30. 5. 2019.

Článek III.

Závěrečná opatření

Personalistka fakulty vystaví dotčeným neakademickým pracovníkům mzdové výměry platné od 1. 6. 2018 do 30. 6. 2018. Veškeré mzdové náležitosti tohoto mzdového výměru budou ve stejném rozsahu jako mzda platná k 31. 5. 2018.

Toto rozhodnutí děkanky fakulty je platné a účinné dnem jeho vydání.

V Českých Budějovicích dne 23. 5. 2018



prof. PhDr. Valérie Tóthová, Ph.D.
děkanka ZSF JU